

**נוהלי
מינהל משאבי אנוש**

שירות בתי הסוהר



בתוקף מתאריך:	26.03.1995
ת' עדכון אחרון:	09.05.18
עמוד מס'	1
מתוך	27
עמודים	

פרק משנה:	שכר
מס' הנוהל:	02-4021

תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות

1. כללי

- 1.1 תוספת הפעילות ותוספת ותק פעילות הינן רכיבי שכר.
- 1.2 רמת הפעילות בשירות בתי הסוהר נקבעת ע"י שיטת השקלול שאושרה ע"י משרד האוצר, או בהסכמים פרטניים המעוגנים בסיכומים בין משרדיים כדלקמן:
 - 1.2.1 "סיכום בין משרד האוצר לבין המשרד לביטחון פנים בדבר קביעת רמת פעילות וגרירת ותק פעילות לסוהרים".
 - 1.2.2 "סיכום בין משרד האוצר למשרד לביטחון פנים בעניין רמת פעילות ליחידת מצדה".

2. מטרה

לקבוע את רמת הפעילות ואופן גרירת ותק הפעילות של כלל התפקידים בארגון ע"פ קריטריונים אחידים ובהתאם לכללים המחייבים בהסכמי השכר, קרי ע"פ טבלת שקילה (ראה נספח א).

3. הגדרות

- 3.1 **תוספת פעילות** - תוספת שכר שאינה נכללת בשכר הקובע כהגדרתו בחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל - 1970 (להלן: חוק שירות המדינה גמלאות) וניתנת על פי עמידה בקריטריונים אחידים המשקפים את רמת הפעילות של התפקיד אותו מבצע בפועל הסוהר.
- 3.2 **תוספת ותק פעילות** - תוספת שכר אשר נכללת בשכר הקובע כהגדרתו בחוק שירות המדינה גמלאות ומשקפת את שנות השירות בתפקידים המזכים באחת מרמות הפעילות בהתאם לכללי הגרירה.
- 3.3 **רמות הפעילות הקיימות בארגון** - בסדר יורד לפי ערכן הכספי: תוספת פעילות א', +, תוספת פעילות א', תוספת פעילות ב', תוספת סוהר, תוספת פעילות ג'.
- 3.4 **תוספת דריכות** - משולמת לכלל הסוהרים אלא אם משולמת להם "תוספת פעילות".
- 3.5 **חבלה בתפקיד** - כל חבלה שהתרחשה במסגרת ביצוע התפקיד ואושרה ע"י קרפ"ר או מי מטעמו, כחבלה הקשורה לביצוע התפקיד או שהוכרה ע"י ועדה במשרד הבטחון ע"פ חוק הנכים.

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 2 מתוך 27 עמודים

4. השיטה

4.1 תפקידו של כל סוהר בארגון נמדד ע"פ אמות המידה שנקבעו בהסכם השכר ובהתאם לאמור יזוכה כל תפקיד ברמת פעילות או בתוספת דריכות והכל ע"פ נספח א', המתאר את התפקיד ומקום שירות הסוהר ומהי רמת הפעילות הנגזרת מנתונים אלו.

4.2 תנאים לתשלום תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות:

תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות תשולמנה לסוהר תוך התחשבות בותק הפעילות הגבוה ביותר בו תוגמל במידה ועמד בכללי הגרירה. כלומר, לסוהר, אשר עומדת לו הזכות לגרור "ותק פעילות", תשולמנה תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות כתמחיל של רמת הפעילות וותק הפעילות הגבוהים ביותר אך לא יותר מ - 100% בסה"כ. להלן סדרי רמות הפעילות:

4.2.1 תוספת פעילות/ תוספת ותק פעילות א' + ראשונה

4.2.2 תוספת פעילות/ תוספת ותק פעילות א' שניה

4.2.3 תוספת פעילות/ תוספת ותק פעילות ב' שלישית

4.2.4 תוספת פעילות/ תוספת ותק פעילות סוהר רביעית

4.2.5 תוספת פעילות/ תוספת ותק פעילות רמה ג' חמישית

4.2.6 תוספת דריכות מבצעית, ברירת המחדל למי שאינו זכאי לתוספת פעילות – שישית.

4.3 סוהר יתוגמל בתוספת רמת פעילות בהתאם לרשימת התפקידים שבנספח ב' (סיכום רמות הפעילות בחתך תפקידים ויחידות).

4.3.1 במידה והשתנה עיסוקו של סוהר באופן שאינו נכלל ברשימת התפקידים, עקב הגבלה בביצוע תפקידו מסיבות רפואיות, תיקבע רמת הפעילות באופן פרטני ע"י ענף תשו"ג.

4.4 תוספת ותק פעילות תינתן לסוהר שעומד בכללי גרירת ותק פעילות המפורטים בסעיף זה כתחליף חלקי לתוספת הפעילות בה הינו מתוגמל וזאת בהתאם לרמת הפעילות או ותק הפעילות הגבוהים ביותר להם זכאי הסוהר:

4.4.1 תוספת ותק פעילות הינה זכות שצובר סוהר העומד בכללי הגרירה.

4.4.2 אחוזי הגרירה המינימליים הינם 40% ומכל ותקי הפעילות במצטבר ובהתאם לכללי הגרירה בסעיף זה.

4.4.3 החל מ - 01/03/2016 השתנו כללי הגרירה לכלל המשרתים בשב"ס ו 40% גרירה הינם תקופה של 69 חודשי שירות בשב"ס או במשטרת ישראל ובהתאם לרשום בנספח ג' (חישוב תוספת ותק פעילות).

4.4.4 אחוזי הגרירה המרביים יהיו 90% ובהתאם לכללי הגרירה בסעיף זה.

4.4.5 כללי גרירת תוספת ותק פעילות:

4.4.5.1 עד לתאריך 29/02/2012 צבירה בשיעור של 10% בעבור כל שנה ובהתאם לנספח ג'.

4.4.5.2 החל מתאריך 01/03/2012 צבירה בשיעור של 7% בעבור כל שנה ובהתאם לנספח ג'.

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 3 מתוך 27 עמודים

4.4.5.3 סוהר, שהתגייס לשירות לפני ה - 01/03/2012 יהיה זכאי בין התאריכים

01/03/2012 ועד 29/02/2016 לצבירה בשיעור של 10% ובתנאי ששירת באותו

תחום תפקידים טרם 01/03/2012.

4.5 סוהר זכאי להשלמת ההפרש שבין אחוזי תוספת ותק הפעילות שאושרו לו (מקסימום 90%) לבין 100%, לפי תוספת הפעילות הנוכחית או תוספת הדריכות שמגיעה לו על פי התפקיד אותו מבצע וכמפורט בנספח א'.

4.6 במקרה בו זכאי הסוהר, בגין שירותו הנוכחי, לתוספת פעילות שהיא גבוהה מאחת מתוספות הפעילות שקיבל בעבר, לא תשולם לו תוספת ותק פעילות בגין תוספות הפעילות שקיבל בעבר, אולם זכותו לקבלת תוספת ותק פעילות תישמר ותשולם לו עם המעבר לתוספת פעילות נמוכה יותר או לתוספת דריכות.

4.7 חישוב וותק הפעילות יהיה מצטבר וסוהר יהיה זכאי לגרור ע"פ הכללים את כלל ותק הפעילות בגין סך כל התקופות ששירת ובהתאם לתנאים בנוהל זה.

4.8 חופשת פרישה/ שחרור משב"ס – בעת היציאה לחופשת פרישה או בעת חישוב הפיצויים למשתחרר משב"ס תופסק זכאותו של הסוהר לתוספת פעילות ויהיה זכאי לתשלום תוספת ותק פעילות עפ"י כללי החישוב הקבועים בנוהל זה ולא יותר מ - 90%. את שארית התוספת יקבל בתוספת "דריכות מבצעית".

5. כללים לתגמול בגין גרירת ותק פעילות על סמך שירות בכוחות הבטחון (צה"ל/

משטרה/ שב"כ/ מוסד)

5.1 מתגייס לשב"ס ששירת בעבר בצה"ל/ משטרה/ שב"כ/ מוסד או סוהר שהשתחרר וחזר לשירות וזוכה בשכרו הקודם ב"תוספת פעילות", תילקחנה בחשבון תקופות שירות אלו לצורך חישוב תוספת ותק פעילות (כמקובל לגבי תקופות דומות בשב"ס).

5.1.1 **לסוהרים המשתייכים לפנסיה תקציבית** - יוכר ותק הפעילות בתנאי שתקופות שירותו הוכרו לצורך גמלאות בשב"ס. למען הסר ספק, הכרה בוותק פעילות כאמור תבוצע רק מיום הגשת הבקשה להכרת תקופות השירות ע"י הנציב.

5.1.2 **למבוטחים בפנסיה צוברת** - יוכר וותק הפעילות החל מגיוס הסוהר או מתאריך 01/07/2008, המאוחר מבניהם.

5.2 גרירת ותק פעילות מצה"ל/ שב"כ/ מוסד במעמד הגיוס לשב"ס – תתאפשר בגובה של 10% לשנה וכפי שתוגמל הסוהר בגופים אלו ללא קשר לכללי הגרירה בשב"ס.

5.3 במשטרת ישראל כללי הגרירה זהים לכתוב בנוהל זה ותוקפם החל מ - 01/05/2016.

5.3.1 הזכאות לגרירת ותק פעילות בשב"ס תתקיים בחודש בו השלים הסוהר צבירה של לפחות 40% ותק פעילות ובמידה והוא גבוה יותר מרמת הפעילות המשולמת לו בתפקידו הנוכחי.

5.3.2 מגויס מכוחות הביטחון, אשר צבר תוספות פעילות הפחותות מ - 40% שהם סף הגרירה המינימלי, יהיה זכאי לגרור את תוספות הפעילות בהן תוגמל בגופים אלו ברגע שיחצה את סף הגרירה בשירותו בשב"ס. החישוב יבוצע בהתאם לטבלה ה' שבנספח ג'.

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 4 מתוך 27 עמודים

5.3.3. האמור לעיל יחול על סוהר המבוטח בפנסיה צוברת בין אם בשירותו הקודם בוטח בפנסיה תקציבית ובין אם בפנסיה צוברת, ובלבד שלא פרש לגמלאות ואינו מקבל גמלה בגין שירותו הקודם בו זוכה בתוספת או בוותק פעילות.

5.4. היה ותוספות הפעילות האמורות הן מסוג שלא קיים בשב"ס, יזוכה הסוהר לפי אחת מתוספות ותק הפעילות הקיימות בשב"ס אשר מבחינת הערך הכספי קרובה ביותר לסכום התוספת שקיבל בתקופות שירותו הקודמות כגון "תוספת פעילות טיסה" וכד'.

6. כללים לגרירה זמנית ולהפסקת תשלום תוספת פעילות

6.1. **היעדרות בשל חבלה בתפקיד:** סוהר, הנעדר מתפקידו בשל חבלה בתפקיד, לא תיפגע תוספת הפעילות שלו למשך 3 חודשים. לאחר 3 חודשים מיום ההיעדרות, תעודכן זכאותו ל"תוספת דריכות" ללא קשר לתפקיד שביצע טרם החבלה.

6.2. **העברה בשל חבלה בתפקיד:** סוהר, המועבר מתפקידו בשל חבלה בתפקיד, לא תיפגע תוספת הפעילות שלו למשך 3 חודשים. לאחר 3 חודשים מיום ההיעדרות, תעודכן זכאותו ע"פ התפקיד שאליו הועבר ובהתאם לרשום בנספח ב'.

6.3. במקרה של חבלה בתפקיד, אשר לא תאפשר שירות ביחידות המזכות ברמת פעילות כלל (שירות ביחידה המזכה בתוספת דריכות), רשאי רמ"ל מש"א לאשר גרירה של 35% ותק פעילות (להלן: "סף גרירה מינימלי חריג").

6.4. **היעדרות בשל מחלה:** סוהר, הנעדר מתפקידו בשל מחלה, תעודכן זכאותו ל"רמת פעילות דריכות" לאחר חודש מהיעדרותו, ללא קשר לתפקיד שביצע טרם המחלה.

6.5. **העברה בשל מחלה:** סוהר, המועבר מתפקידו בשל מחלה, תעודכן זכאותו ע"פ התפקיד שאליו הועבר ובהתאם לרשום בנספח ב'.

6.6. **היעדרות בשל מחלה לתקופות הקצרות מחודש:** סוהר הנעדר מתפקידו לתקופות הקצרות מחודש כאשר חזרתו לעבודה בין תקופות אלה הייתה פחותה משבועיים, תיחשב היעדרותו ברציפות מיום ההיעדרות הראשון ובתנאי שסיבת ההיעדרות הינה אותה סיבה.

6.7. אישור תשלום רמת פעילות חריג:

6.7.1. רמ"ח סגל רשאי לאשר המשך תשלום תוספת פעילות עפ"י מה ששולם לסוהר טרם הורדת תוספת הפעילות בגין חבלה בתפקיד או בגין מחלה כאמור, וזאת עד לתקופה של 6 חודשים מיום היעדרות הסוהר.

6.7.2. אישור כאמור יהיה רק בעקבות המלצת מפקד מחוז/ ראש אגף ובאישור בכתב של רמ"ח סגל.

6.7.3. במקרים חריגים, בסמכות רמ"ל מש"א בלבד, להאריך את התקופה שלא תעלה על 9 חודשים מיום היעדרותו של הסוהר בגין המחלה או החבלה.

6.8. תקופת הלידה וההורות אינה פוגעת בזכאות לרמת הפעילות ששולמה ערב התקופה ועד לסיומה.

6.9. **סוהר בהריון** המפסיקה לבצע משמרות ו/או תורנויות לילה, לא תיפגע בתוספת הפעילות לרבות לעניין מניין התקופה לצורך ותק פעילות וזאת עד לחזרתה מתקופת הלידה וההורות ושיבוצה מחדש.

<p>פרק משנה: שכר</p>	<p>נוהל מס': 02-4021</p>
<p>הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות</p>	<p>בתוקף מתאריך: 26.03.1995</p>
	<p>ת' עדכון אחרון: 09.05.18</p>
<p>עמוד מס' 5 מתוך 27 עמודים</p>	

6.10 **סוהרת בהריון**, הנעדרת מעבודתה בשל מחלה לאחר שקרפ"ר או מי מטעמו אישר בכתב כי מצבה לרגל ההריון מחייב היעדרות מעבודתה [בהתאם לחוק עבודת נשים, סעיף 7 (ג) (1)], לא תיפגע בתוספת הפעילות לרבות לעניין מניין התקופה לצורך ותק פעילות וזאת עד לחזרתה מתקופת הלידה וההורות ושיבוצה מחדש.

6.11 **סוהר בחופשה כפויה**: תגמולו בתוספת הפעילות, ששולמה לו ערב הוצאתו לחופשה הכפויה, יימשך וזאת למשך כל תקופת החופשה.

6.12 **סוהר בהשעיה**: יתוגמל מיד עם תחילת ההשעיה ב"תוספת דריכות" במקום רמת הפעילות בה תוגמל קודם ההשעיה.

6.13 **סוהר אשר לומד בפטור מלא מתפקיד מטעם שב"ס**: יתוגמל מיד עם צאתו ללימודים ב"תוספת דריכות" במקום תוספת הפעילות בה תוגמל טרם יציאתו ללימודים.

6.14 סוהר, אשר שונה עיסוקו בפועל אך מוצב באותו תפקיד, ק. המש"א יעביר בקשה לענף תשו"ג, לבחינת שינוי התגמול ברמת פעילות בהתאם לנספח ז' בנוהל זה.

6.15 **העסקה במשרה חלקית**: סוהר, שהועסק במשרה חלקית ואושר לשלם לו תוספת פעילות, תילקח תקופה זו במלואה במניין חודשי הזכאות.

6.16 **תקופת השאלה**: תקופת השאלה תיחשב כתקופת שירות לצורך חישוב תוספת ותק פעילות, אם קיבל הסוהר בתקופה זו תוספת פעילות עפ"י הסכם ההשאלה.

6.17 **תקופות שלפני 01.04.1978**:

6.17.1 תקופות שירות של עד 12 חודשים שבהן קיבל הסוהר תוספת פעילות שדה או חבלה ושנמנו לפני 1.4.78, אינן נמנות לצורך הזכאות, אלא אם הן מהוות השלמה לתקופת הבסיס (48 חודשים) המזכה בתוספת ותק פעילות בגובה 40%.

6.17.2 תקופות שירות שמעל 12 חודשים יימנו במלואן.

6.17.3 תוספת פעילות שק"ד (רמה א') - כל תקופת שירות תמנה במלואה.

6.18 **הכרה בתוספת ותק פעילות לגמלה**

תוספת ותק פעילות מוכרת מכוח חוק שירות המדינה (גימלאות) התש"ל – 1970 כתוספת קבועה לגמלאות. התוספת מהווה רכיב שכר בגמלה של סוהרים שקיבלו אותה במשכורתם ערב פרישתם.

6.19 **חלקי משרה**

סוהר, אשר משרתו מורכבת משני תפקידים ומעלה ואשר קיים שוני בין רמות הפעילות בכל תפקיד, יתוגמל בתוספת רמת פעילות בהתאם לאחוז המשרה הגבוה יותר או, באם אחוזי המשרה שווים, (50%/50%) יתוגמל ברמת הפעילות הגבוהה יותר.

6.20 **כל כללי גרירת ותק פעילות חלים על כל הורדה של תוספת רמת הפעילות.**

7. כללי תגמול בעת סיפוח

7.1 ככלל, סוהר המתוגמל בתוספת רמות הפעילות א' או א'+, לא יימשך תגמולו בתוספות פעילות אלו במידה וסופח ליחידה אשר רמת הפעילות בה נמוכה יותר, לרבות סיפוח כמדריך במרכז ההדרכה הארצי "ניר" או מא"מ.

פרק משנה: שכר נוהל מס': 02-4021	
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
עמוד מס' 6 מתוך 27 עמודים	

7.2 **סיפוח ליחידה בה רמת הפעילות גבוהה יותר:** סוהר, המסופח לתקופה של 8 ימים ומעלה ליחידה אחרת בה משולמת רמת פעילות גבוהה מזו ששולמה לו טרם הסיפוח, יתוגמל ברמת הפעילות המשולמת לתפקיד ובהתאם לנספח ב'.

7.3 **סיפוח ליחידה בה רמת הפעילות נמוכה יותר:** סוהר, המסופח ליחידה כאמור, יזכה לגרור את רמת הפעילות ששולמה לו למשך חודש אחד בלבד מיום תחילת הסיפוח. למען הסר ספק, גם בהארכת הסיפוח יהיה זכאי הסוהר לקבל את רמת הפעילות ששולמה לו לכל היותר לחודש אחד בלבד מיום סיפוחו.

7.4 בנוסף לאמור בסעיף 7.3 יודגש כי גרירת רמת הפעילות למשך חודש אחד בשל סיפוח תתאפשר לכל היותר פעם אחת בכל חצי שנה.

7.5 **חניך בקורס,** שמשכו מעל 3 שבועות, יתוגמל ברמת הפעילות בה תוגמל טרם הסיפוח (ברמה שאינה גבוהה מרמה ב').

7.6 **חניך בקורס,** שמשכו עד 3 שבועות כולל, יתוגמל ברמת הפעילות לה זכאי הסוהר ע"פ יחידתו ותפקידו הרשום בנספח ב'.

7.7 למרות האמור לעיל, חניך או מדריך הנמצא בקורס ונדרש לשמור על הכשירות המבצעית ביחידת האם שלו והמבצע תורנויות כנדרש, לא תיפגע רמת הפעילות המשולמת לו. האמור תקף רק ליחידת המבצעות המתוגמלות ברמת פעילות א' ומעלה.

7.8 **חניך, המיועד לשרת במגזר הייעודי אשר שוהה בקורס הראשוני בשב"ס (קורס סוהרים מלא, נחשון, דרור או מצדה):** בכל זמן שהותו במרכז ההדרכה הארצי "ניר", יתוגמל ב"רמת פעילות סוהר" בלבד.

7.9 **סוהרים המסופחים/ המועברים למרכז ההדרכה הארצי "ניר" או למא"מים:** סוהרים המשמשים בתפקידי הדרכה לרבות בתפקיד "מדריך ירי" יזכו לגרור את רמת הפעילות שלהם לתקופה שלא תעלה על 48 חודשים מיום הסיפוח/ ההעברה. בתום 48 החודשים יתוגמל הסוהר ברמת פעילות ג' ובהתאם לתגמול בתפקידי הדרכה במרכז ההדרכה הארצי "ניר" מא"מ (למעט סוהרים כמוזכר בסעיף 7.7 לעיל).

7.10 **קצינים,** המשרתים במרכז ההדרכה הארצי "ניר" ואינם משמשים כמדריכים באופן קבע, יוכלו לזכות בתוספת פעילות ג' ובמידה שמתקופת תפקידם מבצעים הדרכות לקורסי סוהרים וקצינים בהיקף שלא יפחת מ- 50% ממשרתם.

7.11 **סוהר,** המשרת בתפקיד סוהר בטחון בעבודת יום בבית הסוהר, אשר שובץ בשל צורכי המערכת ובאישור מפקד היחידה לעבודת משמרת, יתוגמל ברמ"פ ב' או ברמ"פ א' (בהתאם לרשום בנספח ב') במידה וביצע לפחות 60% מהמשמרות המבוצעות ע"י סוהר בטחון באותו בית הסוהר. תגמול כאמור יאושר לכל היותר לחודשיים בכל שנת עבודה, אלא אם התקבל אישור חריג מנומק מרמ"ל מש"א.

8. כללים לקביעת רמת פעילות ליחידת נחשון

8.1 ככלל, לוחמי נחשון יתוגמלו בהתאם לרשום בנספח ב' למעט צוותים המבצעים ליווי לאזורים רוויי סיכון. צוותים אלו יתוגמלו ברמת פעילות א' למשך תקופת הצבתם בצוות ליווי לאזורי סיכון.

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 7 מתוך 27 עמודים

- 8.2 קצין מש"א גדודי ידווח למחלקת הסגל על הלוחמים שמבצעים ליוויים לאזורי סיכון.
- 8.3 התגמול ברמת פעילות א', הנובעת מביצוע ליוויים לאזורי סיכון, יהיה לתקופה של 4 חודשים ברציפות לכל היותר, קרי הצוות המבצע את הליווי לאזורים אלו יוחלף בהתאם לצורכי היחידה ולכל הפחות כל 4 חודשים.

9. כללים לקביעת רמות פעילות ליחידות : מצדה, דרור וצור

- 9.1 ככלל, לוחמים וסוהרים, המשרתים ביחידות מיוחדות, יתוגמלו בהתאם לנספח א'.
- 9.2 לוחמי מצדה נהנים מהסכם שנחתם ביום 22/11/2011, המשווה את תנאי השכר ורמות הפעילות ללוחמי יחידת ימ"מ, קרי רמת פעילות א' +.
- 9.3 תגמול סוהרים ברמת פעילות א' + יבוצע בכפוף לתנאים הרשומים בנספח ו'.
- 9.4 סוהרים בתפקידי מטה ביחידות מצדה, דרור וצור יתוגמלו ברמת פעילות כמצוין בנספח א', כשאר לוחמי היחידה, ומכוח עמידתם בכללי "מטה לוחם".
- 9.5 **מטה לוחם** – צורך מערכתי של יחידות מבצעיות קטנות המאפשרות זיכוי ברמת הפעילות לה זכאים הלוחמים באותה יחידה ובהתאם לעמידה בקריטריונים הבאים:
- 9.5.1 ביצוע לפחות של 50% מהפעילות המבצעית והאימונים הנדרשים מכל לוחם ביחידה.
- 9.5.2 הסוהר הוסמך בהכשרתו לבצע את התפקיד.
- 9.5.3 מפקדי יחידות, מצדה, דרור וצור יערכו רישום ומעקב ביחידותיהם באשר ללוחמים המשמשים כמטה לוחם.

10. הפעלה ותגמול סוהרים בכוח כוננות

- 10.1 ביחידות עופר, קציעות, סהרונים וחולות יופעל כח כוננות המורכב מסוהרים שאינם מבצעים משמרות ביחידות אלו ומשמשים ככוח עזר לביצוע המשימות באותן היחידות.
- 10.2 התגמול ברמת פעילות א' בגין ביצוע תורנות כח כוננות יהיה כפוף לביצוע הכוננות כל חודש בחודשו ללא תלות בסיבות ההיעדרות בסעיפים 6 ו 7 בנוהל זה. כלומר, אי ביצוע כוננות מכל טעם יפסיק את הזכאות לרמת פעילות א'.
- 10.3 למרות האמור בסעיף 10.2 לעיל, סוהרת הנעדרת מכוח הכוננות עקב שמירת הריון וכן סוהר/ת הנעדרים מכוח הכוננות עקב תקופת לידה והורות, ימשיכו תגמולם ברמ"פ א' במידה והיו חברים קבועים בכוח הכוננות (לפחות 6 חודשים ברצף טרם ההיעדרות או מיום גיוסם).
- 10.4 נספח ה' מאגד את כל כללי ההפעלה של כח הכוננות.

11. פיקוח ובקרה

- 11.1 באחריות מפקדי היחידות לעדכן על כל שינוי בהצבתו של סוהר אשר יש בו השלכה לגבי זכאויותיו הכספיות ובכללן הזכאות לרמת תוספת הפעילות. מפקד לא יהא מוסמך לאשר המשך תשלום תוספת פעילות כאשר משתנות נסיבות העסקת הסוהר גם לא באופן זמני.
- 11.2 קצין מש"א יחידתי אחראי לבצע מעקב אחר כלל סוהרי יחידתו, לעדכן על כל שינוי במאפייני

פרק משנה: שכר		נוהל מס': 02-4021	
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות		בתוקף מתאריך: 26.03.1995	
		ת' עדכון אחרון: 09.05.18	
		עמוד מס' 8	מתוך 27 עמודים

תפקוד של סוהר בהתאם לתפקיד אותו מבצע בפועל, ולעדכן בכל שינוי את מחלקת סגל.

11.3 קצין מש"א יחידתי יעדכן את מחלקת סגל על שינוי בתפקיד סוהר מכל אחת מהסיבות המפורטות להלן בסעיפים 11.3.1-11.3.6 באמצעות טופס בדיקת זכאויות שכר לסוהר שעובר מתפקידו (נספח ד'):

11.3.1 הפסקה או התחלת עבודה במשמרות.

11.3.2 מעבר או סיפוח מיחידה ליחידה אחרת.

11.3.3 חופשה כפויה או השעיה.

11.3.4 היעדרות מתפקיד מכל טעם הנמשכת מעל שלושה חודשים.

11.3.5 היעדרות מתפקיד בשל חבלה בתפקיד.

11.3.6 העברה לתפקיד אחר בשל חבלה בתפקיד.

11.4 באחריות קצין מש"א סריקת הטופס למערכת כוח אדם הממוחשבת לאחר שחתם עליו הסוהר.

11.5 קצין מש"א מחוזי אחראי לדווח לענף תש"ג ע"ג נספח ז' במידה וישתנו מאפייני העסקת הסוהר באופן שאינו תואם את רשימת התפקידים בנספח ב'.

11.6 כלל התפקידים החדשים או השינויים הזמניים בתפקיד מסוים יבחנו ע"י ענף תש"ג אשר יקבע את רמת הפעילות (זמנית או קבועה).

12. אחריות ביצוע:

ברמת היחידה: ק. מש"א

ברמת המחוז: ק. מש"א

ברמת הנציבות: רמ"ח סגל

13. נספחים:

נספח א' - טבלת שקילה

נספח ב' - סיכום רמות הפעילות בחתך תפקידים ויחידות

נספח ג' - חישוב ותק פעילות (טבלאות תקופות מחושבות במונחים של חודשים לפי תאריך גיוס)

נספח ד' - טופס בדיקת זכאויות שכר לסוהר שעובר מתפקידו

נספח ה' - הפעלה ותגמול סוהרים בהתאם לכללי כח כוננות

נספח ו' - כללי התגמול ביחידת מצדה – רמת פעילות א' +

נספח ז' - טופס בדיקת שינוי רמת פעילות בעקבות שינוי זמני/קבוע בעיסוק

14. עדכונים קודמים: 09.03.2005, 25.02.2008, 11.09.2012, 01.07.2016, 17.08.2016, 10.01.2017,

25.02.2018

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 9 מתוך 27 עמודים

נספח א'

טבלת שקילה

תחום	מדדים	1	4	7	10
תנאי עבודה	מבנה העסקה בשגרה ופעילות בלתי מתוכננת	שעות משרד במשמרת אחת ללא שבתות וחגים	עבודה בשעות משרד, וביצוע תורנויות לילה מתוקף התפקיד או תגבורים בתחום הייעודי במשמרות לפחות פעמיים בחודש	עובד במשמרות 48X24 או 12X36 או פיקוד על יחידה העובדת במשמרות	מעל 10 שעות והעבודה בשעות לא שגרתיות. תנאי קסרקטין או תורנויות בכיתת כוננות (לפחות 2 לילות בשבוע).
	סביבת עבודה בשגרה	שהות במתחם מנהלה כל שעות הפעילות	התפקיד מחייב שהות מחוץ למתחם מנהלה לעיתים רחוקות	התפקיד מבוצע בהגדרה גם באגפים (כולל שטחי הגנה היקפית) וגם במשרד (עו"ס, חינוך)	התפקיד מחייב עבודה באגפי בית הסוהר /בשטח שאינו משרד ברוב שעות הפעילות.
	תרגילים וכשירות מבצעית	אין חובת אימונים לתפקיד	תרגילים ברמה החצי שנתית	תרגילים בשגרה סוהרי יום - אחת לחודש	לפחות שלושה תרגילים לחודש, או אימונים לכיתת כוננות.
רמת סיכון	תדירות מגע עם אסירים	מגע אקראי	כמחצית מהפעילות מחייבת מגע עם אסירים/ אסירים	מגע תמידי עם אסירים מחויב מהתפקיד/ (ביטחון וטיפול)	מגע תמידי עם אסירים ובנוסף סיכון מיוחד כגון: אסירים במתחמים גדולים ופתוחים, שינוע אסירים (קושי מובנה באבטחה) או סכנה גבוהה להדבקות במחלות מסוכנות
	מיקום גיאוגרפי של אזור העבודה	שאר אזורי הפעילות	ניידות קבועה המחויבת מהתפקיד, בכל אזורי הארץ.	שירות באזור אילת והערבה.	צמידות לשטח A ריחוק של יותר מ- 40 ק"מ ממרכז אוכלוסין עירוני

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 10 מתוך 27 עמודים

טוחי ניקוד

רמת פעילות	מ-	עד
א'	44	50
ב'	35	43
סוהר	23	34
ג'	16	22
דריכות (ברירת מחדל)	5	15

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 11 מתוך 27 עמודים

נספח ב'

סיכום רמות הפעילות בחתך תפקידים ויחידות

בית סוהר	
מקצוע	רמת פעילות
אח משמרת	ב'
אפסנאי	סוהר
גזבר	סוהר
חובש	סוהר
חשמלאי	סוהר
טבח	סוהר
לבורנט	סוהר
מנהל אגף	סוהר
מנהל מפעל	סוהר
מפקד / סגן ביס"ר	סוהר
מפקד משמרת	ב'
מפקד מתחם	סוהר
מש"ק חינוך	סוהר
נוהג כלבי שירות	סוהר
סוהר אג"מ	סוהר
סוהר בטחון יום	סוהר
סוהר בטחון משמרת	ב'
סוהר בטחון משמרת (חובש)	ב'
סוהר במרכז שליטה (משמרת)	ב'
סוהר מודיעין	סוהר
סוהר משאבי אנוש	סוהר
סוהר תחזוקה (בדק בית)	סוהר
סייעת לרופא שיניים	סוהר
עובד סוציאלי	סוהר
פקיד כללי (מזכיר/ה) ביחידות השטח	ג'
קמ"ן משמרת	ב'
קצין מטה ביס"ר	סוהר
רופא תורן משמרת	ב'
רנטגנולוג	סוהר
רס"ר יחידה	סוהר
רשם	סוהר
רשם משמרת	ב'

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 12 מתוך 27 עמודים

בתי הסוהר עופר, קציעות, סהרונים וחולות	
מקצוע	רמת פעילות
אפסנאי	ב'
גזבר	ב'
חובש	ב'
חשמלאי	ב'
טבח	ב'
מנהל אגף	ב'
מנהל מפעל	ב'
מפקד משמרת	א'
מפקד מתחם	ב'
מפקד/ סגן ביס"ר	ב'
מש"ק חינוך	ב'
נוהג כלבי שירות	ב'
סוהר אג"מ	ב'
סוהר בטחון יום	ב'
סוהר בטחון משמרת	א'
סוהר בטחון משמרת (חובש)	א'
סוהר במרכז שליטה (משמרת)	א'
סוהר מודיעין	ב'
סוהר משאבי אנוש	ב'
סוהר תחזוקה (בדק בית)	ב'
סייעת לרופא שיניים	ב'
עובד סוציאלי	ב'
פקיד כללי (מזכיר/ה) ביחידות השטח	סוהר
קמ"ן משמרת	א'
קצין מטה ביס"ר	ב'
רס"ר יחידה	ב'
רשם	ב'
רשם משמרת	א'

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 13 מתוך 27 עמודים

בימ"ר אילת	
מקצוע	רמת פעילות
מפקד משמרת	ב'
מפקד/ סגן בימ"ר	ב'
מש"ק חינוך	ב'
סוהר בטחון יום	ב'
סוהר בטחון משמרת	ב'
עובד סוציאלי	ב'

יחידת נחשון	
מקצוע	רמת פעילות
אחראי תחבורה	סוהר
אפסנאי	דריכות
מפקד / סגן יחידת נחשון	ב'
נשק	ג'
סוהר במרכז שליטה (משמרת)	סוהר
סוהר משאבי אנוש	סוהר
סוהר תחזוקה (בדק בית)	סוהר
פקיד כללי (מזכיר/ה)	דריכות
קצין בטיחות יחידת נחשון	סוהר
קצין טכנולוגיה יחידת נחשון	סוהר
קצין מטה יחידת נחשון	ב'
קצין מש"א יחידת נחשון	סוהר
קצין פיקוח ובקרה יחידת נחשון	ג'
קצין תמיכה לוגיסטית יחידת נחשון	ג'
רס"ר יחידה	ג'
רב יחידה	ג'

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 14 מתוך 27 עמודים

גדוד/פלגה נחשון	
מקצוע	רמת פעילות
אחראי תחבורה	סוהר
לוחם /אופנוען/חובש/כלבן	ב'
מדריך במרכז ההדרכה הארצי "ניר" / מא"מ	ב'
מפקד מתחם בימ"ש	ב'
מפקד צוות	ב'
מפקד/ סגן גדוד	ב'
מפקד/ קמב"ץ פלגה	ב'
סוהר במרכז שליטה (משמרת)	סוהר
סוהר משאבי אנוש	סוהר
קצין מטה גדוד נחשון	ב'
קצין מש"א/ רווחה גדוד נחשון	סוהר

נציבות / מחוז	
מקצוע	רמת פעילות
אחראי תחבורה	דריכות
אפסנאי	דריכות
גזבר (מבקר גזברות)	דריכות
וטרינר	סוהר
חובש	דריכות
חשב שכר	דריכות
חשמלאי	דריכות
טבח	דריכות
מדריך במרכז ההדרכה הארצי "ניר" / מא"מ	ג'
מנהל חשבונות	דריכות
מפקד ימ"ז	ב'
מפקד מא"מ	ג'
מפקח עובדי שירות	סוהר
מש"ק חינוך	דריכות
נגד מטה	דריכות
נהג מאבטח	ב'
נהג מאבטח (נציב)	א'
נהג מרכיב	ג'

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 15 מתוך 27 עמודים

נהג משאית	ג'
נוהג כלבי שירות	סוהר
נשק	דריכות
סוהר אג"מ	דריכות
סוהר במרכז שליטה (אגף האסיר)	ג'
סוהר במרכז שליטה (משמרת)	ב'
סוהר בצוות התקנות ציוד מודיעין	סוהר
סוהר ימ"ז	ב'
סוהר מודיעין	דריכות
סוהר משאבי אנוש	דריכות
סוהר תחזוקה (בדק בית)	דריכות
עובד סוציאלי	דריכות
פסיכולוג אסירים	סוהר
פקיד כללי (מזכיר/ה)	דריכות
קצין אבחון ומיון	סוהר
קצין מטה מחוז/ נציבות	דריכות
קצין ענף בע"ח	סוהר
ר"מ פורשים/ לומדים/ חולים	דריכות
ר"צ התקנות מודיעין (טכני)	סוהר
רס"ר יחידה	דריכות
רשם	דריכות

יחידת צור	
מקצוע	רמת פעילות
מפקד/סגן	ב'
סוהר תחזוקה (בדק בית)	סוהר
קצין מודיעין	ב'
קצין מטה	דריכות
קצין פיקוח	ב'

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 16 מתוך 27 עמודים

היחידה לפיקוח אלקטרוני	
מקצוע	רמת פעילות
מברר ביחידה לפיקוח אלקטרוני	סוהר
סוהר במרכז שליטה (משמרת)	ג'
קצין ניהול פקא"ל (ראש השלוחה)/רת"ח פקא"ל אזורי	ג'
קצין פקא"ל אזורי	סוהר
רשם	דריכות

יחידת דרוור	
מקצוע	רמת פעילות
אפסנאי	סוהר
מפקד/ סגן	ב'
סוהר / בלש / כלבן	ב'
סוהר אג"מ	ב'
סוהר מודיעין	ב'
סוהר משאבי אנוש	דריכות
סוהר תחזוקה (בדק בית)	סוהר
פקיד כללי (מזכיר/ה)	דריכות
קצין מטה	ב'

מרכז הדרכה ארצי	
מקצוע	רמת פעילות
מדריך במרכז ההדרכה הארצי "ניר" / מא"מ	ג'
מדריך וקצין טכנולוגיה	דריכות
מפקד / סגן מפקד מרכז הדרכה ארצי "ניר"	ג'
מפקד מתקן אשמורת	ג'
אפסנאי	דריכות

מצדה	
מקצוע	רמת פעילות
אפסנאי	סוהר
טבח	סוהר
לוחם	א'+

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 17 מתוך 27 עמודים

מפקד / סגן	א' +
מפקד פלגה/ צוות	א' +
נשק	ב'
סוהר משאבי אנוש	דריכות
סוהר תחזוקה (בדק בית)	סוהר
פקיד כללי (מזכיר/ה)	דריכות
קצין אמל"ח	א'
נהג פעילות מבצעית	א'

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 18 מתוך 27 עמודים

נספח ג'

חישוב תוספת ותק פעילות

טבלה א' – תקופות המחושבות במונחים של שנים לסוהר שגויס לפני 01.03.2012

(בתוקף עד 29.2.2016)

תקופת הזכאות לתוספת פעילות	גובה תוספת ותק פעילות באחוזים
1 שנים (12 חודשים)	10%
2 שנים (24 חודשים)	20%
3 שנים (36 חודשים)	30%
4 שנים (48 חודשים)	40%
5 שנים (60 חודשים)	50%
6 שנים (72 חודשים)	60%
7 שנים (84 חודשים)	70%
8 שנים (96 חודשים)	80%
9 שנים ומעלה (107 חודשים ומעלה)	90%

טבלה ב' – תקופות המחושבות במונחים של חודשים לסוהר שגויס לפני 01.03.12

(בתוקף עד 29.2.2016)

תקופת הזכאות לתוספת פעילות	גובה תוספת ותק פעילות באחוזים
1	1%
2	2%
3	3%
4	3%
5	4%
6	5%
7	6%
8	7%
9	8%
10	8%
11	9%
12	10%

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 19 מתוך 27 עמודים

טבלה ג' – תקופות המחושבות במונחים של שנים לסוהר החל מ - 1.3.2016

תקופת הזכאות לתוספת פעילות	גובה תוספת ותק פעילות באחוזים
1 שנים (12 חודשים)	7%
2 שנים (24 חודשים)	14%
3 שנים (36 חודשים)	21%
4 שנים (48 חודשים)	28%
5 שנים (60 חודשים)	35%
6 שנים (72 חודשים)	42%
7 שנים (84 חודשים)	49%
8 שנים (96 חודשים)	56%
9 שנים (108 חודשים)	63%
10 שנים (120 חודשים)	70%
11 שנים (132 חודשים)	77%
12 שנים (144 חודשים)	84%
13 שנים (156 חודשים או יותר)	90%

טבלה ד' – תקופות המחושבות במונחים של חודשים החל מ - 1.3.2016

תקופת הזכאות לתוספת פעילות	גובה תוספת ותק פעילות באחוזים
1	1%
2	1%
3	2%
4	2%
5	3%
6	3%
7	4%
8	5%
9	5%
10	6%
11	6%
12	7%

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 20 מתוך 27 עמודים

טבלה ה' תקופה הנדרשת להשלמת סף גרירה מינימלי

אחוזים לגרירת משירות קודם	מספר חודשים נדרשים לסף גרירה מינימלי
1%	67 חודשים ו- 8 ימים
2%	65 חודשים ו- 17 ימים
3%	63 חודשים ו- 25 ימים
4%	62 חודשים ו- 3 ימים
5%	60 חודשים ו- 11 ימים
6%	58 חודשים ו- 20 ימים
7%	56 חודשים ו- 28 ימים
8%	55 חודשים ו- 6 ימים
9%	53 חודשים ו- 14 ימים
10%	51 חודשים ו- 23 ימים
11%	50 חודשים ו- 1 ימים
12%	48 חודשים ו- 9 ימים
13%	46 חודשים ו- 17 ימים
14%	44 חודשים ו- 26 ימים
15%	43 חודשים ו- 4 ימים
16%	41 חודשים ו- 12 ימים
17%	39 חודשים ו- 20 ימים
18%	37 חודשים ו- 29 ימים
19%	36 חודשים ו- 7 ימים
20%	34 חודשים ו- 15 ימים
21%	32 חודשים ו- 23 ימים
22%	31 חודשים ו- 2 ימים
23%	29 חודשים ו- 10 ימים
24%	27 חודשים ו- 18 ימים
25%	25 חודשים ו- 27 ימים
26%	24 חודשים ו- 5 ימים
27%	22 חודשים ו- 13 ימים
28%	20 חודשים ו- 21 ימים
29%	18 חודשים ו- 30 ימים
30%	17 חודשים ו- 8 ימים
31%	15 חודשים ו- 16 ימים
32%	13 חודשים ו- 24 ימים
33%	12 חודשים ו- 2 ימים
34%	10 חודשים ו- 11 ימים
35%	8 חודשים ו- 19 ימים
36%	6 חודשים ו- 27 ימים
37%	5 חודשים ו- 5 ימים
38%	3 חודשים ו- 14 ימים
39%	1 חודשים ו- 22 ימים

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 21 מתוך 27 עמודים

נספח ד'

מנהל משאבי אנוש / מח' סגל

תאריך: _____

בדיקת זכאויות שכר לסוהר שעובר מתפקידו

הנדון:

מספר אישי _____ דרגה _____ שם פרטי _____ שם משפחה _____

הנ"ל עובר בתאריך _____ מיחידה _____ ליחידה _____
ומתפקיד: _____ לתפקיד: _____ וישובץ במשרה שמספרה _____ בהיקף _____ משרה _____.

להעברה קיימות משמעויות שכר כדלקמן:

- דירוג - הסוהר נמצא בדירוג _____ מתאריך _____, לאור העברתו יזוכה בדירוג _____.
- רמת פעילות - הסוהר מתוגמל ברמת פעילות _____ מתאריך _____, לאור העברתו יש לתגמלו ברמת פעילות _____ מתאריך _____.
- וותק פעילות - הסוהר מתוגמל בוותק פעילות _____ מתאריך _____, לאור העברתו יתוגמל:
בוותק פעילות _____ בשיעור _____ מתאריך _____.
בוותק פעילות _____ בשיעור _____ מתאריך _____.
בוותק פעילות _____ בשיעור _____ מתאריך _____.
- סוג מקצועי - הסוהר מתוגמל בסוג מקצועי _____ ע"פ דף מקצוע _____ מתאריך _____.
לאור העברתו יתוגמל בסוג מקצועי _____ ע"פ דף מקצוע _____ מתאריך _____.
- תמריץ - הסוהר מתוגמל בתוספת תמריץ _____ מתאריך _____ לאור העברתו זכאי/ לא זכאי לגרירת תמריץ/ זכאי לתמריץ _____ מתאריך _____.
- מקצוע לשכר - _____
- הנגד משרת בתפקיד בכיר כ/לא - במשך _____ (מעל 3 שנים מחייב הצבה בתקן בכיר)
- תפקיד החדש מזכה במענק נגדים? ☐ כן ☐ לא (יש לדווח לענף תכנון שכר בהתאם)

מבצע הבדיקה: ק. מש"א יחידתי

חתימה

שם

חתימת איש הסגל: _____

אישור ק. מש"א מחוז _____

חתימה

שם

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 22 מתוך 27 עמודים

נספח ה'

הפעלה ותגמול סוהרים בהתאם לכללי כח כוננות

1. תפקיד כח הכוננות – כח הכוננות תשמש לביצוע משימות הביטחון השוטפות של בית הסוהר ותתמקד בנושאים הבאים:

- ביצוע משימות אבטחה שוטפות.
- ביצוע ביקורות וחיפושים ע"פ תוכנית ק. אג"ם יחידתי.
- ליוויים, החלפת נקודות זקיפות, איוש חלופי לסוהרי משמרת, משימות הגנה היקפית או כל משימת בטחון שוטף על פי הנחיית מפקד בית הסוהר וק. האג"ם יחידתי.

2. שעות וימי הכוננות – כח הכוננות נועד לתת מענה בכל שעות היממה ובהתאם לצורכי הביס"ר, כל סוהר בכוח הכוננות יבצע 8 ימי תורנות בחודש וזאת בהתאם לצורכי היחידה ולכללים הבאים:

- שעות מנוחה - במהלך שעות התורנות יינתנו לסוהרים 6 שעות מנוחה בין 00:24 ל-00:06.
- בימי חול – התורנות תתחיל מהשעה 17:00 ותסתיים בשעה 07:30 למחרת.
- בימי שישי/ערב חג - התורנות תתחיל בשעה 17:00 או שעת כניסת השבת/חג (לפי המוקדם מבניהם) ותסתיים ב-07:30.
- בצאת השבת/ יום חג - התורנות תחל שעתיים לאחר צאת השבת/החג ותסתיים למחרת ב-07:30.

ה. בבתי הסוהר קציעות וסוהרונים תורנות במוצ"ש תתבצע רק באישור ממ"ז.

ו. תורנות שהחלה ביום חמישי מהשעה 17:00 ומסתיימת לפחות ביום שישי ב-12:00 או לאחר תפילות המוסלמים, או במקרים חריגים כפי שיקבע ע"י רח"ט בטחון, תיחשב כשני לילות תורנות.

ז. היעדרות באישור, של סוהר מפאת כל טעם כגון חופשה, מחלה, פגרה, קורס (עד שבועיים) וכן היעדרות בשל ימי חג על פי דתו של הסוהר יפחיתו בהתאמה את מספר התורנויות הנדרשות באותו חודש קלנדרי:

- הפחתה של 3 ימי עבודה באישור באותו חודש- הפחתת תורנות אחת.
- הפחתה של 4-7 ימי עבודה באישור באותו חודש- הפחתת 2 תורנויות.
- כל היעדרות מאושרת של יותר מכך תפחית בהתאמה יום תורנות אחד עבור כל 3 ימי היעדרות מאושרים.

ח. סוהר המבצע כיתת כוננות לא יוכל לבצע משמרות או תורנויות המזכות בפגרות אלא אם סיים את מכסת הלילות הנדרשת, קרי 8 לילות. ז"א רק מהלילה התשיעי בכל חודש יהיה ניתן לזכות את הסוהר בפגרות.

ט. למען הסר ספק- ביצוע כוננות בימי שישי/שבת/חג אינה מזכה בפגרה בהיותה נמנית כתנאי לקבלת תוספת פעילות א'.

3. הרכב כוח הכוננות והכשרות – כח הכוננות ימנה מספר סוהרים מוכשרים ע"פ צורכי מפקד היחידה ובהתאם לכללים הבאים:

- סוהר הנמנה על כח הכוננות יהיה מוכשר לפחות בקורס סוהרים ייעודי.
- בעלי תפקידים מקצועיים, שאינם בעלי רקע ייעודי- יבצעו תורנות באישור ממ"ז בכתב, אם נקבע צורך חיוני בכוננותם ביחידה בתחומם המקצועי.

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 23 מתוך 27 עמודים

- ג. ביצוע תורנות ע"י יותר משלושה בעלי תפקידים מקצועיים בבית הסוהר בעת ובעונה אחת תאושר ע"י ממ"ז.
- ד. כח הכוננות בביס"ר עופר ימנה בכל יום לא פחות מ- 5 סוהרים ולא יותר מ- 25 סוהרים.
- ה. כח הכוננות בבית הסוהר סהרונים ימנה לא פחות מ- 5 סוהרים ולא יותר מ- 23 סוהרים.
- ו. כח הכוננות בבית הסוהר קציעות ימנה לא פחות מ- 5 סוהרים ולא יותר מ- 30 סוהרים.
- ז. תורנות תתבצע שלא ביום קבוע אלא ע"פ צרכי הביטחון השוטף של בית הסוהר .
4. **מעקב ובקרה** – ק. משאבי האנוש היחידתי יהיה אחראי לקיים פיקוח נאות על ביצוע התורנויות, היקפן והכשרות הסוהרים המבצעים אותן בהתאם לכללים הבאים :
- א. סוהר בכוח הכוננות יבצע 8 תורנויות לחודש עבודה מלא (ללא היעדרויות) ובכל מקרה לא יותר מ-10 תורנויות בחודש, כאשר קצין המש"א יחשב את ימי ההיעדרות שלו בהתאם לסעיף 2 (ה) לנספח זה.
- ב. סוהר בכוח הכוננות לא יבצע פחות מחמישה ימי תורנות בחודש, למעט בגין היעדרות כמפורט בסעיף 2 (ה) לנספח זה.
- ג. פעמיים בשנה, בחודש יוני ובחודש נובמבר, יבצע קצין מש"א יחידתי בדיקה של ממוצע התורנויות לכל סוהר בכוח הכוננות.
- ד. במידה והסוהר לא עמד במכסה ממוצעת שנתית של 8 תורנויות בחודש, יופסק תשלום תוספת רמת פעילות א'.

פרק משנה: שכר		נוהל מס': 02-4021	
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות		בתוקף מתאריך: 26.03.1995	
		ת' עדכון אחרון: 09.05.18	
		עמוד מס' 24	מתוך 27 עמודים

נספח ו'

כללי התגמול ביחידת מצדה – רמת פעילות א' +

1. החל מתאריך ה-22/11/2011 ובהתאם לסיכום השכר שבסעיף 1 לנוהל זה, לוחמי יחידת מצדה יתוגמלו ברמת פעילות א' + ובהתאם לכללים בהסכם השכר ובנספח זה.
2. **למגזר הקצינים ביחידה** - תוספת הפעילות מותנית בקיום שני התנאים הבאים במצטבר:
 - 2.1. משרת כקצין והינו בעל דרגת קצונה ביחידת מצדה.
 - 2.2. מוצב בתפקיד ע"פ רשימת התפקידים בנספח זה (סעיף 4 ו-5 לנספח).
 - 2.3. **תנאי מגביל** - במהלך קורס מכשיר (קורס המאפשר לקצין לשרת במעמד לוחם) יהיה זכאי קצין מצדה לרמת פעילות ב'.
 - 2.4. **במהלך קורס שאינו מכשיר את הקצין לתפקיד לחימה** - יהיה זכאי להמשיך ולקבל את רמת הפעילות שקיבל טרם היציאה לקורס ובתנאי שמפקד היחידה מאשר בכתב כי במהלך הקורס הקצין שומר על כשירות מבצעית כלוחם ועומד בתנאי הכוננות של היחידה.
3. **למגזר הנגדים ביחידה** - תוספת הפעילות מותנית בקיום שני התנאים הבאים במצטבר:
 - 3.1. משובץ בדף מקצוע לוחם יחידת מצדה.
 - 3.2. בעל הסמכת רובאי 07 לפחות.
 - 3.3. משרת בתנאי קסרקטין (אופי השירות ביחידת מצדה).
 - 3.4. **תנאי מגביל** – מהגיוס ועד לסיום הקורס הראשוני בשב"ס יהיה זכאי לוחם מצדה לרמת פעילות סוהר.
 - 3.5. **במהלך קורס שאינו מכשיר את הנגד לתפקיד לחימה** - יהיה זכאי להמשיך ולקבל את רמת הפעילות שקיבל טרם היציאה לקורס ובתנאי שמפקד היחידה מאשר בכתב כי במהלך הקורס הנגד שומר על כשירות מבצעית כלוחם ועומד בתנאי הכוננות של היחידה.

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 25 מתוך 27 עמודים

4. להלן רשימת תפקידי הקצונה המאפשרים הצבה כלוחם ביחידת מצדה:

דרגת תקן	תפקיד
סגן גונדר	מפקד
רב-כלאי	סגן מפקד
רב-כלאי	קצין אג"ם
רב-כלאי	מפקד פלוגת לוחמים
רב-כלאי	מפקד פלוגת איסוף ומבצעים
רב-כלאי	קצין הדרכה
כלאי	מפקד קורסים (ס.ק. הדרכה)
כלאי	קצין מודיעין
כלאי	קצין חבלה (אמל"ח)
כלאי	קצין מבצעים ואבטחה
כלאי	ק. לחימה
כלאי	מפקד צוות
כלאי	מפקד צוות
כלאי	מפקד צוות
כלאי	מפקד צוות
כלאי	מפקד צוות

5. להלן רשימת תפקידי הנגדים המאפשרים הצבה כלוחם ביחידת מצדה:

שם תקן	מספר לוחמים
לוחם חוליה	28
מש"ק בטחון	4
ראש חוליה	9
מדריך לחימה	3
מש"ק אמל"ח וטכנולוגיה	1
נשק-בטחון	1

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 26 מתוך 27 עמודים

טבלת רמת פעילות ביחידת מצדה

מצדה	תפקיד
דריכות	בפרישה / לימודים / מחלה
סוהר	טבח
א' +	לוחם מצדה
א' +	מפקד / סגן מפקד יחידת מצדה
ב'	נשק
א' +	מפקד / סגן מפקד צוות ביחידת מצדה
א'	קצין אמל"ח
דריכות	סוהר משאבי אנוש
סוהר	אפסנאי
דריכות	פקיד כללי (מזכיר/ה)
סוהר	סוהר תחזוקה (בדק בית)
א' +	מטה לוחם
א'	נהג פעילות מבצעית

פרק משנה: שכר	נוהל מס': 02-4021
הנוהל: תוספת פעילות ותוספת ותק פעילות	בתוקף מתאריך: 26.03.1995
	ת' עדכון אחרון: 09.05.18
	עמוד מס' 27 מתוך 27 עמודים

נספח ז'

טופס בדיקת רמת פעילות בעקבות שינוי זמני/קבוע בעיסוק

1. פרטי הסוהר

מ.א.	דרגה	שם משפחה	שם פרטי	יחידה
------	------	----------	---------	-------

2. פרטי המגבלה הרפואית

מועד תחילת המגבלה	סטטוס	זמנית/ קבועה	משך צפוי
-------------------	-------	--------------	----------

תיאור וסיבות:

3. שם התקן עליו מוצב:

4. פרטי התפקיד אותו מבצע בפועל:

א. שם התפקיד: _____

ב. תיאור התפקיד: _____

ג. כפיפות פיקודית: _____

ד. תחומי אחריות ועיסוק מרכזיים: _____

ה. מסגרת העסקה: _____

(1) שעות הפעילות: _____

(2) האם מבצע תורנויות? כן/ לא, פרט: _____

(3) האם מחויב בביצוע תרגילים? כן/ לא, פרט: _____

(4) סביבת עבודה בשגרה (תיאור פיזי)

(5) תדירות מגע עם אסירים (באותו אופן כמו שעבד טרם המגבלה/ פחות/ יותר)

(6) מיקום גיאוגרפי של ביצוע התפקיד

(7) דרישה לניידות (האם תפקידו כרוך בנסיעות): כן/ לא

5. חתימת קצין מש"א

תאריך	מ.א.	דרגה	שם משפחה	שם פרטי	יחידה	חתימה
-------	------	------	----------	---------	-------	-------